



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ РАСПОРЯЖЕНИЕ

29.04.2022 № 299

Об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних во внеурочное и каникулярное время 2022 года

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Красногорск Московской области, муниципальной программой городского округа Красногорск Московской области «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики» на 2020-2024 годы, утвержденной постановлением администрации городского округа Красногорск от 14.10.2019 № 2502/10, в целях профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, повышения заинтересованности подростков в получении трудовых навыков, адаптации к трудовой деятельности, пропаганды культуры трудовых отношений:

1. Организовать в 2022 году временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет во внеурочное и каникулярное время.

2. Управлению образования администрации городского округа Красногорск Московской области:

2.1. провести координационное совещание с руководителями трудовых объединений по организации деятельности трудовых бригад во внеурочное и каникулярное время;

2.2. подготовить методический материал по организации временного трудоустройства несовершеннолетних;

2.3. рекомендовать руководителям трудовых объединений привлечь к работе в трудовых бригадах детей, проживающих в социально опасном положении и состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики.

3. Утвердить Положение о муниципальном конкурсе на лучшую организацию временного трудоустройства несовершеннолетних «Начни трудовую биографию» (Приложение № 1 к настоящему распоряжению).

*013791

4. Утвердить состав Организационного комитета по организации и проведению муниципального конкурса на лучшую организацию временного трудоустройства несовершеннолетних «Начни трудовую биографию» (Приложение № 2 к настоящему распоряжению).

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава городского
округа Красногорск



Верно
Старший инспектор общего отдела
управления делами

Д.В. Волков

Ю. Г. Никифорова

Исполнитель

Н.С. Тимошина

Разослано: в дело, ГКУ МО «Центр занятости населения», МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Красногорск», Тимошиной, руководителям трудовых бригад.

Приложение № 1
к распоряжению администрации городского
округа Красногорск Московской области
от 29.04. 2022 г. № 299

Положение
о муниципальном конкурсе на лучшую организацию
временного трудоустройства несовершеннолетних
«Начни трудовую биографию»

1. Общие положения

1.1. Муниципальный конкурс на лучшую организацию временного трудоустройства несовершеннолетних «Начни трудовую биографию» (далее – конкурс) проводится среди трудовых бригад, работающих в образовательных учреждениях, общественных объединениях, организациях и учреждениях городского округа Красногорск Московской области, осуществляющих деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во внеурочное время (май, сентябрь) и в период летних школьных каникул (июнь-август).

1.2. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются несовершеннолетние, находящиеся в социально опасном положении, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, подростки из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, а также подростки, состоящие на учете в органах и учреждениях системы профилактики.

1.3. Трудоустройство несовершеннолетних граждан допускает работу, не наносящую ущерба их здоровью, нормальному развитию, нравственности и не нарушающую процесса обучения, при этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из законных представителей, органов опеки и попечительства.

2. Цели и задачи конкурса

- активизация деятельности органов и учреждений системы профилактики по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- привлечение подростков к общественной полезной и социально-значимой деятельности;
- подготовка учащихся к обоснованному, осознанному и самостоятельному выбору профессии;
- формирование у молодежи добросовестного отношения к трудовой деятельности;
- воспитание уважения к труду людей различных профессий;
- развитие у несовершеннолетних социальных компетенций человека современного общества: навыков самостоятельного принятия решений, готовности нести ответственность за результаты труда;

- пропаганда культуры трудовых отношений, здорового образа жизни;
- профилактика девиантного поведения, антиобщественных проявлений, негативных тенденций среди несовершеннолетних;
- экономическая поддержка социально незащищенных категорий несовершеннолетних.

3. Организация и порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится с 01 июня 2022 года по 01 сентября 2022 года.

В конкурсе принимают участие образовательные учреждения, общественные объединения, организации и учреждения городского округа Красногорск Московской области, осуществляющие деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Участники конкурса представляют до 01 июня 2022 года в Организационный комитет по организации и проведению муниципального конкурса на лучшую организацию временного трудоустройства несовершеннолетних «Мое трудовое лето» (далее – Оргкомитет конкурса) по адресу: Московская область, г. Красногорск, ул. Дачная, д. 5, каб. 11, заявку на участие в конкурсе (Приложение к настоящему Положению).

3.2. Организации и учреждения городского округа Красногорск Московской области, осуществляющие деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, представляют в Оргкомитет конкурса не позднее 02 сентября 2022 года паспорт трудовой бригады, имеющий следующее примерное содержание:

- численность участников бригады, указав количество несовершеннолетних, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, находящихся в социально-опасном положении;
- доля участников трудовой бригады в общей численности обучающихся данного возраста (%);
- доля участников трудовой бригады из числа обучающихся, состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики, из неполных и многодетных семей, семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- презентация о деятельности трудовой бригады (с использованием фотоматериалов, информации о проведении внутрибригадных воспитательных мероприятий, инновационного подхода к организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, газетных публикаций и т.д.);
- отзывы о проделанной работе.

4. Критерии отбора по номинациям:

4.1. Критерии оценки представленных на конкурс материалов

- объем и качество выполненных работ;
- творческий подход к выполняемой деятельности;
- получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности;
- отзывы о проделанной работе.

4.2. Для объективной оценки участников конкурса Оргкомитет конкурса имеет право осуществлять выборочные проверки представленных сведений, при необходимости, запрашивать дополнительную информацию.

5. Подведение итогов и награждение участников конкурса

5.1. По итогам проведения конкурса решением Оргкомитета конкурса определяются победители. Возможно учреждение поощрительных номинаций.

5.2. Победителям и призерам конкурса вручаются дипломы, памятные подарки и другие виды поощрений.

Приложение № 2
к распоряжению администрации городского
округа Красногорск Московской области
от 29.04. 2022 г. № 299

Состав

Организационного комитета по организации и проведению
муниципального конкурса на лучшую организацию временного
трудоустройства несовершеннолетних «Мое трудовое лето»

Председатель Организационного комитета:

Тимошина Наталья Сергеевна – заместитель главы администрации
городского округа Красногорск Московской области - начальник Управления
образования администрации городского округа Красногорск Московской
области.

Члены Организационного комитета:

Кравец Ольга Владимировна – заместитель начальника управления -
начальник сектора дополнительного образования и воспитания Управления
образования администрации городского округа Красногорск Московской
области;

Башкина Ирина Николаевна – главный специалист сектора дополнительного
образования и воспитания Управления образования администрации
городского округа Красногорск Московской области;

Представитель Государственного казенного учреждения Московской области
«Центр занятости населения Московской области» (по согласованию).