



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2017 № 545/3

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области (прилагается).

2. Постановление администрации Красногорского муниципального района от 11.02.2016 № 268/2 «О вознаграждении за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений Красногорского муниципального района» признать утратившим силу.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2017 года.

4. Опубликовать данное постановление в газете «Красногорские вести» и на официальном сайте администрации городского округа Красногорск в сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере И.А. Тельбухова.

Временно исполняющий полномочия
главы городского округа Красногорск

Р.Ф. Хабиров

Верно
Старший инспектор общего
отдела управления делами



Ю.Г. Никифорова

Исполнитель

Н.С. Тимошина

Разослано: в дело – 2, в прокуратуру, Коноваловой, Тельбухову, Герещ, Ковалевой, Кормилицыну, Меняйло, Тимошиной.

**Положение об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Красногорск Московской области**

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области (далее Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области (далее – Учреждений).

1.2. Заработная плата работников Учреждений включает:

- оплату по должностному окладу (тарифной ставке) согласно пункту 2 данного Положения с учетом повышений, предусмотренных пунктом 3 данного Положения;

- надбавки и доплаты согласно пункту 4 данного Положения;

- выплаты стимулирующего характера согласно пункту 5 данного Положения;

- оплату труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ) и на условиях совместительства, согласно пункту 6 данного Положения;

- почасовую оплату труда согласно пункту 7 данного Положения;

- заработную плату за счет доходов, полученных от оказания платных услуг, согласно пункту 8 данного Положения;

- оплату по должностному окладу (тарифной ставке) за проведение консультационных часов в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства.

1.3. Порядок исчисления заработной платы устанавливается в соответствии с пунктом 9 данного Положения.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

2.1. Должностные оклады руководящих работников Учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Директорам Учреждений главой городского округа Красногорск Московской области может быть установлен персональный должностной оклад.

2.2. Показатели и порядок отнесения Учреждений к группе по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады педагогических работников Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих Учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждений приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

2.8. Разряды профессий рабочих и младшего обслуживающего персонала образовательных учреждений устанавливаются согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

2.9. Тарифные разряды высококвалифицированных рабочих определяются в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

2.10. Размеры должностных окладов работников Учреждений устанавливаются руководителем Учреждения.

2.11. Изменение должностных окладов производится в следующие сроки:

2.11.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для повышения должностного оклада (тарифной ставки);

2.11.2. При получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

2.11.3. При присвоении квалификационной категории – со дня подписания протокола соответствующей аттестационной комиссией Министерства образования, Министерства культуры Московской области.

2.11.4. При присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

2.11.5. При присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

2.12. Педагогическим работникам Учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в долж-

ностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5, в том числе:

а) в учреждениях, подведомственных Управлению образования:

- для руководителей - от 1 до 5;

- для заместителей руководителя и главных бухгалтеров - от 1 до 3;

б) в учреждениях, подведомственных Управлению по культуре и делам молодежи:

- для руководителей - от 1 до 3;

- для заместителей руководителя и главных бухгалтеров - от 1 до 2,5;

3. Повышение должностных окладов.

3.1. Должностные оклады, установленные в соответствии с пунктами 2.1. – 2.6. настоящего Положения, повышаются:

3.1.1. На 25 процентов - руководителям и специалистам, работающим в сельских населенных пунктах;

3.1.2. На 10 процентов - руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук, при условии соответствия ученой степени руководителя профилю Учреждения или профилю преподаваемых дисциплин.

3.1.3. На 20 процентов:

- руководителям и специалистам Учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

- работникам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры (музыкальные, художественные, хоровые, хореографические школы, школы искусств), имеющим звания «Заслуженный работник культуры Московской области», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководителям Учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений;

- педагогическим работникам Учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
- руководителям и специалистам Учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю преподаваемых дисциплин;
- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.1.4. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение.

3.1.5. При наличии у работника нескольких почетных званий должностные оклады повышаются на одно почетное звание по выбору работника.

3.1.6. Должностные оклады повышаются как основным работникам, так и работающим по совместительству.

3.2. Кроме того, повышение должностных окладов производится:

3.2.1. В МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»»; в классах (группах), реализующих адаптированные образовательные программы МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3; МБДОУ д/с № 8:

- на 20 процентов – педагогическим работникам;

- на 15 процентов – всем работникам МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» (за исключением педагогических работников и специалистов психолого – медико – педагогической комиссии).

3.2.2. Специалистам психолого – медико – педагогической комиссии должностные оклады повышаются на 20 процентов.

3.2.3. Педагогическим работникам Учреждений за индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в индивидуальном обучении на дому по состоянию здоровья, детей с хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий, должностные оклады повышаются на 20 процентов.

3.2.4. Педагогическим работникам Учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением предметных обла-

стей (профильное обучение) должностные оклады повышаются на 15 процентов.

3.2.5. В случаях, когда работнику Учреждения предусмотрено повышение должностного оклада по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

4. Надбавки и доплаты.

4.1. *Надбавки к должностным окладам:*

4.1.1. В МБДОУ, имеющих специальные логопедические группы, устанавливаются следующие надбавки:

- 20 процентов – воспитателям, работа которых связана с данными группами;
- 20 процентов – другим педагогическим работникам (пропорционально времени работы с данными группами);
- 15 процентов – руководителю МБДОУ, имеющему специальные логопедические группы.

4.1.2. В образовательных учреждениях, подведомственных управлению образования, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливаются следующие надбавки:

- 10 процентов – педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;
- 5 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных учреждений;
- 20 процентов – педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;
- 40 процентов – руководителям, заместителям руководителей дошкольных образовательных учреждений.

4.1.3. Педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих свою деятельность в области культуры, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается надбавка в размере 20 процентов.

4.1.4. Руководителям МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3, МБДОУ д/с №8, имеющим классы (группы), реализующих адаптированные образовательные программы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.

4.1.5. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих свою деятельность в области культуры, за высокое качество руководства вверенным учреждением и объемные показа-

тели всех подразделений школы, устанавливается надбавка в размере до 50 процентов.

4.1.6. Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов;
- работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, – 30 процентов.

4.1.7. Надбавки, указанные в пунктах 4.1.4 - 4.1.6 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

4.1.8. Надбавки, указанные в пунктах 4.1.1 - 4.1.3 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения и с учетом педагогической нагрузки.

4.1.9. Надбавки руководителям учреждений устанавливаются начальником соответствующего управления.

4.1.10. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющих стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей.

4.2. Доплаты.

4.2.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда. Конкретный размер выплаты работникам определяется Учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.2.3. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов должностного оклада.

4.2.4. Доплаты в соответствии с пунктами 4.2.1-4.2.3 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

4.2.5. Руководителям Учреждений могут устанавливаться другие (фиксированные) доплаты начальником Управления образования, начальником Управления по культуре и делам молодежи.

4.2.6. Молодым специалистам могут предусматриваться доплаты муниципальным нормативно правовым актом.

4.2.7. Лицам, работающим в образовательных учреждениях бюджетной сферы, а также ушедшим на заслуженный отдых из образовательных учреждений бюджетной сферы, имеющим почетные звания Российской Федерации устанавливается персональная доплата согласно муниципальному нормативно-правовому акту.

4.2.8. За счет средств областного бюджета педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя Учреждения возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

4.2.9. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и работ, не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются доплаты компенсационного характера.

Сумма средств, направляемых на доплаты в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных

учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования составляет 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ x 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.6 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2.-4.2.8. данного Положения.

Сумма средств, направляемых на доплаты в других муниципальных образовательных учреждениях составляет 15 процентов фонда оплаты труда работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ x 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
- оплаты консультационных часов образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.6 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.8 данного Положения.

За счет средств, предусмотренных на доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются:

Доплаты в образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования:

а) доплаты за классное руководство:

- учителям 1 – 4 классов – 15 %;
- учителям 5 – 11 классов – 20 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

б) за проверку тетрадей:

- учителям 1 – 4 классов – 10 %;
- учителям 5 – 11 классов за проверку письменных работ:
- по русскому языку и литературе – 15 %;
- по математике и иностранному языку – 10 %;
- по истории, химии, физике, биологии, географии, черчению – 5 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата рассчитывается с учетом фактического количества учебных часов с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплата за проверку тетрадей при занятиях на дому с больными детьми не устанавливается.

в) учителям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) по согласованию с Управлением образования – 5 %;

г) за оформление и заведование рабочими кабинетами (кабинет учителя-логопеда, учителя – дефектолога, педагога – психолога, педагога-организатора, изостудия, театральная студия, спортзал, бассейн и другие) в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» – 5 %;

Доплаты согласно подпунктам «в» - «г» устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплаты в образовательных учреждениях в области культуры:

а) преподавателям и концертмейстерам:

- за руководство отделом (отделением) – до 20%;
- за ведение методической работы, руководство методобъединением - до 20%;
- за классное руководство – 10%;
- за проверку письменных работ, просмотр художественных работ учащихся – до 10%.

б) заместителям директора учреждения – за высокое качество руководства вверенным участком работы и объемные показатели вверенных подразделений школы – до 40%.

Доплаты согласно подпунктам «а», «б» устанавливаются в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

в) библиотекарям за работу с библиотечным фондом и фонотекой- до 25%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

г) техническому и обслуживающему персоналу за сложность и напряженность в работе – до 50%.

Доплата производится в процентах тарифной ставке (без учета ее повышения по всем основаниям).

4.2.10. Размер доплаты руководителю Учреждения устанавливается начальником соответствующего управления.

4.2.11. Работникам Учреждения размер доплаты устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения.

4.2.12. В пределах средств, предусмотренных для выплаты доплат, учреждением могут устанавливаться иные доплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

Размеры иных доплат и порядок их установления определяются Учреждением на основании положения о доплатах, разработанного в каждом муниципальном образовательном учреждении, принятого на общем собрании трудового коллектива.

5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. Учреждению предусматриваются средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера (премий и материальной помощи).

Сумма средств, направляемых на вышеуказанные выплаты, рассчитывается по формуле:

Сумма средств стимулирующих выплат = ФОТ х (1-30):100, где:

ФОТ – фонд оплаты труда данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.6 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.8 данного Положения.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на основании Положения о премировании, разработанного в каждом образовательном учреждении и принятого на общем собрании трудового коллектива, определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Локальным нормативным актом Учреждения предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;

- материальная помощь.

Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения производится с учетом:

- фактического количества отработанных дней в месяце;
- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

5.3. Руководителям Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей и критериев оценки деятельности руководителей.

Показатели и критерии оценки деятельности руководителей, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются нормативным правовым актом управления, в ведении которого находятся образовательные учреждения, разработанные с учетом мнения представительного органа работников.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются начальником управления на основании решения соответствующей комиссии.

5.4. Экономия по фонду оплаты труда также может быть использована для премирования работников образовательных учреждений и оказания им материальной помощи.

6. Оплата труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширение зон обслуживания или увеличения объема работ) и на условиях совместительства.

6.1. Под совмещением профессий (должностей) понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

6.2. Под расширением зон обслуживания и увеличением объема выполняемых работ понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности.

6.3. Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы следует понимать замену работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность).

Порядок и условия совмещения профессий (должностей) принимаются также при расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ.

6.4. Соглашение о совмещении профессий (должностей), а также расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ

оформляется приказом (распоряжением) руководителя с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительно выполняемых функций или работ и размера доплат.

6.5. Руководитель Учреждения может наряду со своей основной работой выполнять работу по другой профессии (должности) в порядке совмещения профессий (должностей) и получать за нее соответствующую доплату (по согласованию с начальником соответствующего управления) в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Доплата, установленная работнику за совмещение профессии (должности), предельными размерами не ограничивается. При этом сумма доплаты не должна превышать размер вакантной ставки (должностного оклада).

6.8. Работникам, получающим доплату за совмещение профессий (должностей) или увеличение объема работ (расширение зон обслуживания), разрешается, кроме того, выполнять работу по совместительству с соответствующей оплатой.

6.9. Под совместительством понимается выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других учреждениях.

Условия работы по совместительству работников, не относящихся к категории педагогических и медицинских работников, устанавливаются Трудовым кодексом РФ.

Условия работы по совместительству педагогических и медицинских работников определяются Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003г. № 41.

Работникам – совместителям может производиться доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, как по основному месту работы, так и в другом учреждении.

Выполнение педагогическим работником в том же образовательном учреждении работы по другой педагогической или приравненной к ней должности не считается совместительством. Не считается совместительством педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.

7. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждений применяется при оплате:

7.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух

месяцев.

Оплата труда за замещение учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками сверх объема, установленного им при тарификации, с обучающимися, получающими образование по семейной форме обучения. Фонд оплаты труда учреждения увеличивается на сумму данных выплат (по факту) в декабре текущего года.

7.1.3. За часы педагогической работы специалистам других учреждений и организаций (в т.ч. работников Управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в учреждения для педагогической, экспертной и аттестационной работы, и оплачиваемым за счет средств этих учреждений за фактически отработанные часы.

Средства, необходимые на оплату работы членов экспертной группы, предусматриваются при расчете фонда оплаты труда на планируемый год.

За работниками образовательных учреждений, включенных в состав экспертной группы, на период их непосредственной деятельности в составе группы, сохраняется заработная плата, установленная при тарификации по основному месту работы.

Нормативы времени на одного аттестуемого при аттестации на высшую, первую категории

№ п/п	Виды экспертной деятельности	Нормативы времени (часы)	
		На высшую категорию	На первую категорию
1	При аттестации педагогических работников: Изучение учебно-педагогической деятельности (посещение учебных занятий, внеклассных воспитательных и других мероприятий с последующим анализом материалов посещения и самоанализа педагога) При аттестации руководящих работников: Изучение профессионально-управленческой деятельности (посещение совещаний, проводимых аттестуемыми с различными участниками образовательного процесса – педагогами, учащимися, родителями, руководством образовательного учреждения и др.)	3 часа	2 часа

2	Анализ документации, отражающей результаты педагогической (для руководящих работников – управленческой) деятельности	3 часа	2 часа
3	Собеседование с аттестуемым	1 час	1 час
4	Оформление экспертного заключения	1 час	1 час
Итого:		8 часов	6 часов

7.1.4. За часы педагогической работы работникам, привлекаемым для проведения занятий с учащимися, находящимися на экстернатной форме обучения, при приеме устных и письменных экзаменов, зачетов, проведения собеседований, консультаций, если они осуществляются сверх учебной нагрузки, установленной педагогическому работнику при тарификации.

7.1.5. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением следующих коэффициентов:

Размеры коэффициентов

Категории обучающихся	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой сте- пени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8. Заработная плата за счет доходов, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

8.1. Учреждения имеют право оказывать платные дополнительные образовательные услуги, согласно действующему законодательству.

8.2. Оплата труда за счет доходов от оказания платных услуг осуществляется на основании положения «О порядке оказания дополнительных платных образовательных услуг» конкретным образовательным учреждением.

9. Порядок исчисления заработной платы.

9.1. Месячная заработная плата педагогических работников Учреждений определяется путем умножения размеров должностных окладов, установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с данным Положением, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю.

При этом заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

9.2. При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

9.3. Для образовательных учреждений дополнительного образования детей художественной направленности предусматриваются часы преподавательской работы в период летней практики (пленэра) из расчета 56 часов на одну учебную группу.

9.4. В учебную нагрузку учителей Учреждений за работу в очно – заочных классах включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

Общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

9.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников Учреждений, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Красногорск
Московской области

Должностные оклады руководящих работников учреждений

Таблица 1

Должностные оклады
руководящих работников общеобразовательных учреждений, за исключением
директоров общеобразовательных учреждений и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требова- ния к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководи- телей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, производственной практикой и т.п.) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	25 750	24 520	23 300	22 065
	- первую квалификационную категорию	24 520	23 300	22 065	21 825
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23 365	22 310	21 255	20 185

Примечание. Руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по должности руководителя, должностные оклады устанавливаются по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Должностные оклады руководящих работников дошкольных образовательных учреждений, МКУПДО «Красногорский методический центр», учреждений дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	24 575	23 520	22 450	21 390
	- первую квалификационную категорию	23 520	22 450	21 390	21 005
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, художественный руководитель, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	23 365	22 310	21 255	20 185
	- первую квалификационную категорию	22 310	21 255	20 185	19 125
3.	Руководитель (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, кабинетом, мастерской, производственной практикой и т.п.) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	24 540	23 375	22 200	21 040
	- первую квалификационную категорию	23 375	22 200	21 040	20 810
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23 365	22 310	21 255	20 185

Примечание. Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю

(заведующему: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, кабинетом, мастерской, производственной практикой и т.п.) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица 3

Коэффициенты группы
по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений и их заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблице 4

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	Директор учреждения, имеющий: - высшую квалификационную категорию; - первую квалификационную категорию	1,7 1,5	1,5 1,35	1,3 1,15	1,2 1,1
2	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий: - высшую квалификационную категорию; - первую квалификационную категорию	1,65 1,45	1,45 1,3	1,25 1,1	1,15 1,05
3	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением занятий на дому с больными детьми), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Расчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ : РКС$, где:

СЗП – средняя заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки;

РКС – расчетное количество ставок педагогических работников за часы учебной нагрузки.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Красногорск
Московской области

Показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск к группам по оплате труда руководителей

1. Объем деятельности каждого Учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	Из расчета за группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - многопрофильных (Центр творчества);	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
	- однопрофильных (музыкальные, художественные школы и школы искусств)	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: - высшую квалификационную категорию;	1

		- первую квалификационную категорию	0,5
6.	Наличие групп продленного дня	Из расчета за группу: - в общеобразовательных школах; - в МОУДОД «Вдохновение»	До 20 До 15
7.	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, электронной музыкальной техники	За каждый класс	До 10
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
10.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	До 15
11.	Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	До 3, но не более 20
12.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
13.	Наличие собственной котельной	За каждую единицу	До 20
14.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений	За каждый вид	До 15

	для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)		
16.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Муниципальные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; другие образовательные учреждения	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

3. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей:

3.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования, Управлением по культуре и делам молодежи администрации городского округа Красногорск в установленном ими порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования, Управлением по культуре и делам молодежи ад-

министрации городского округа Красногорск за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до» устанавливается Управлением образования, Управлением по культуре и делам молодежи администрации городского округа Красногорск.

3.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям и учреждениям дополнительного образования, подведомственным управлению культуры, - по списочному составу на начало учебного года;

- по другим учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 октября.

В учреждениях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, в списочном составе учитываются 1 раз.

3.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы раздела 1 настоящих Показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

3.6. Руководителям Учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Красногорск
Московской области

Должностные оклады педагогических работников учреждений

Таблица № 1

Должности педагогических работников	Размер должностных окладов по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер должностных окладов по квалификационным категориям, в рублях		
	от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<i>1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:</i>									
1.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	19 070	20 955	22 975	25 205	26 005	26 970	26 970	29 205	31 470
1.1.2. Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20 955	22 975	25 205	26 970	26 970	26 970	26 970	29 205	31 470
1.2. Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих допол-									

нительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
1.2.1. Учитель, воспитатель (в группе продленного дня), социальный педагог	14 860	16 555	18 000	18 480	18 965	19 690	19 690	21 630	23 075
1.2.2. Учитель-дефектолог, учитель-логопед	13 715	18 165	19 955	21 280	21 280	21 280	18 165	19 955	21 280
1.2.3. Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 715	15 275	16 600	17 045	17 500	18 165	18 165	19 955	21 280
1.2.4. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	15 275	16 600	17 045	17 500	17 500	17 500	18 165	19 955	21 280
1.2.5. Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15 275	16 600	17 045	18 165	18 165	18 165	18 165	19 955	21 280
1.3. Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
1.3.1. Учитель, воспитатель (в группе продленного дня), социальный педагог	14 860	16 555	18 000	18 480	18 965	19 690	19 690	21 630	23 075
1.3.2. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования,	13 715	15 275	16 600	17 045	17 500	18 165	18 165	19 955	21 280

инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
1.3.3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	15 275	16 600	17 045	17 500	17 500	17 500	18 165	19 955	21 280
1.3.4. Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15 275	16 600	17 045	18 165	18 165	18 165	18 165	19 955	21 280
1.3.5. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13 715	15 275	17 500	18 165	18 165	18 165	18 165	19 955	21 280
1.4. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению по культуре и делам молодежи:									
1.4.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15 735	17 510	19 060	19 565	20 070	20 835	20 835	22 885	24 410
1.4.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	17 510	19 060	19 565	20 070	20 070	20 070	20 835	22 885	24 410
1.4.3. Мастер производственного обучения, старший воспи-	17 510	19 060	19 565	20 835	20 835	20 835	20 835	22 885	24 410

татель, старший педагог дополнительного образования									
1.5. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1., 1.2., 1.3. , 1.4. раздела 1 настоящей таблицы:									
1.5.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12 085	13 450	14 635	15 030	15 415	16 005	16 005	17 575	18 750
1.5.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	13 450	14 635	15 030	15 415	15 415	15 415	16 005	17 575	18 750
1.5.3. Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13 450	14 635	15 030	16 005	16 005	16 005	16 005	17 575	18 750
1.5.4. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12 085	13 450	15 415	16 005	16 005	16 005	16 005	17 575	18 750
<i>2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:</i>									
2.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
2.1.1. Учитель, учитель-дефектолог, учи-	17 415	19 070	20 955	23 070	23 950	23 950	26 970	29 203	31 470

тель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре									
2.2. Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
2.2.1. Учитель, воспитатель (в группе продленного дня), социальный педагог	13 660	14 860	16 555	18 000	18 480	18 480	19 690	21 630	23 075
2.2.2. Воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12 600	13 715	15 275	16 600	17 045	17 045	18 165	19 955	21 280
2.2.3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), мастер производственного обучения	13 715	15 275	16 600	17 045	17 045	17 045	18 165	19 955	21 280
2.3. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению по культуре и делам молодежи:									
2.3.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социаль-	14 460	15 735	17 510	19 060	19 565	19 565	20 835	22 885	24 410

ный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
2.3.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15 735	17 510	19 060	19 565	19 565	19 565	20 835	22 885	24 410
2.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1., 2.2., 2.3. раздела 2 настоящей таблицы:									
2.4.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11 105	12 085	13 450	14 635	15 030	15 030	16 005	17 575	18 750
2.4.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12 085	13 450	14 635	15 030	15 030	15 030	16 005	17 575	18 750

Примечание:

Педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование, проведение аттестации на первую или высшую квалификационные категории осуществляется в установленном порядке.

Окончание трех полных курсов учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование), а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Лицам, не имеющим соответствующего образования и стажа работы, но обладающим практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть установлены должностные оклады по оплате труда работников муниципальных учреждений предусмотренных в соответствии с пунктом 2 настоящего приложения.

Таблица № 2

Должности педагогических работников	Размер должностных окладов по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер должностных окладов по квалификационным категориям, в рублях		
	от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<i>1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:</i>								
1.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1. Педагог-психолог	19 070	20 955	22 975	25 205	26 970	26 970	29 205	31 470
1.2. Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
1.2.1. Педагог-психолог	14 860	16 555	18 000	18 480	19 690	19 690	21 630	23 075
1.3. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению по культуре и делам молодежи:								
1.3.1. Педагог-психолог	15 735	17 510	19 060	19 565	20 835	20 835	22 885	24 410
1.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1., 1.2., 1.3. раздела 1 настоящей таблицы:								
1.4.1. Педагог-психолог	12 085	13 450	14 635	15 030	16 005	16 005	17 575	18 750
<i>2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:</i>								
2.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1. Педагог-психолог	17 415	19 070	20 955	23 070	23 070	26 970	29 205	31 470
2.2. Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1. Педагог-психолог	13 660	14 860	16 555	18 000	18 000	19 690	21 630	23 075
2.3. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного об-								

разования, подведомственных Управлению образования и Управлению по культуре и делам молодежи:								
2.3.1. Педагог-психолог	14 460	15 735	17 510	19 060	19 060	20 835	22 885	24 410
2.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1., 2.2., 2.3. раздела 2 настоящей таблицы:								
2.4.1. Педагог-психолог	11 105	12 085	13 450	14 635	14 635	16 005	17 575	18 750

Примечание:

Педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование, проведение аттестации на первую или высшую квалификационные категории осуществляется в установленном порядке.

Окончание трех полных курсов учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование), а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Таблица № 3

Должности педагогических работников	Размер должностных окладов по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер должностных окладов по квалификационным категориям, в рублях		
	от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
<i>1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:</i>											
1.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1. Методист	-	19 070	19 070	19 070	20 955	20 955	22 975	25 205	26 970	29 205	31 470
1.1.2. Инструктор-методист	17 415	19 070	19 070	19 070	20 955	20 955	22 975	25 205	26 970	29 205	31 470
1.1.3. Старший методист, старший инструктор-методист	-	22 975	25 205	25 205	25 205	25 205	25 205	25 205	26 970	29 205	31 470
1.2. Педагогические работники методических, учебно-методических центров:											
1.2.1. Методист (включая старшего), тьютор	-	14 635	15 030	16 005	17 575	18 750	18 750	18 750	16 005	17 575	18 750
1.3. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению по культуре и делам молодежи:											
1.3.1. Методист, тьютор	-	15 735	15 735	15 735	17 510	17 510	19 060	19 565	20 835	22 885	24 410
1.3.2. Инструктор-	14 460	15 735	15 735	15 735	17 510	17 510	19 060	19 565	20 835	22 885	24 410

методист											
1.3.3. Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	19 060	19 565	19 565	19 565	19 565	19 565	19 565	20 835	22 885	24 410
1.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1., 1.2. и 1.3. раздела 1 настоящей таблицы:											
1.4.1. Методист, тьютор	-	12 085	12 085	12 085	13 450	13 450	14 635	15 030	16 005	17 575	18 750
1.4.2. Инструктор-методист	11105	12 085	12 085	12 085	13 450	13 450	14 635	15 030	16 005	17 575	18 750
1.4.3. Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	14 635	15 030	15 030	15 030	15 030	15 030	15 030	16 005	17 575	18 750

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Красногорск
Московской области

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих образовательных учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и работников образовательных учреждений, занимающих должности учебно – вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	Руководители	
1.1.	Заведующий складом	9 580
1.2.	Заведующий хозяйством	9 010
1.3.	Заведующий костюмерной	11 505
1.4.	Заведующий производством (отделом) в учреждении, отнесенном к:	
	- первой группе по оплате труда руководителей	20 515
	- второй группе по оплате труда руководителей	19 490
	- третьей группе по оплате труда руководителей	18 455
2.	Специалисты	
2.1.	Бухгалтер	
	- ведущий бухгалтер, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет;	15 595
	- I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет;	15 185
	- II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 5 лет;	13 955
	- бухгалтер, имеющий высшее профессиональное образование, и стаж работы в должности бухгалтера от 3-х до 5 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера свыше 5 лет	12 525
	- бухгалтер, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж ра-	

	боты в должности бухгалтера от 3-х лет до 5 лет	11 055
	- бухгалтер, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	9 580
2.2.	Инженер	
	- инженер, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 9-ти лет;	15 595
	- инженер, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 6-ти лет;	15 185
	- инженер, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3-х лет;	13 955
	- инженер, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	12 525
2.3.	Инженер по охране труда, механик	
	- ведущий инженер по охране труда, механик, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3-х лет	15 595
	- инженер по охране труда, механик I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3-х лет	15 185
	- инженер по охране труда, механик II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3-х лет	13 955
	- инженер по охране труда, механик, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	12 525
2.4.	Программист	
	- ведущий программист, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3-х лет	18 255
	- программист I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3-х лет	16 620
	- программист II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программист не менее 3-х лет	15 595
	- программист, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	15 185
	- программист, имеющий среднее специальное профес-	13 855

	специальное образование и стаж работы в должности программиста не менее 5-ти лет	
	- программист, имеющий среднее специальное профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3-х лет	12 525
2.5.	Техник	
	- техник, имеющий высшее или среднее специальное профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 6-ти лет	12 525
	- техник, имеющий высшее или среднее специальное профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 4-х лет.	11 505
	- техник, имеющий среднее специальное профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2-х лет, или высшее образование без предъявления требований к стажу работы	10 475
	- техник, имеющий среднее специальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9 580
2.6.	Художник	
	- ведущий художник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 – х лет	15 595
	- художник I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3-х лет	15 185
	- художник II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3-х лет	13 955
	- художник, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3-х лет	12 525
	- художник, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11 485
2.7.	Юрисконсульт	
	- ведущий юрисконсульт, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3-х лет	15 595
	- юрисконсульт I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3-х лет	15 185
	- юрисконсульт II категории, имеющий высшее про-	13 955

	фессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3-х лет;	
	- юрисконсульт, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	12 525
2.8.	Специалист по организации питания:	
	- специалист по организации питания, имеющий высшее профессиональное образование	20 450
	- специалист по организации питания, имеющий среднее профессиональное образование	18 790
2.9.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам, имеющий высшее профессиональное образование	15 595
	Старший специалист по закупкам, имеющий среднее профессиональное образование	15 185
3.	Служащие	
3.1.	Делопроизводитель	8 435
3.2.	Инспектор по кадрам (включая старшего)	
	- старший инспектор	9 580
	- инспектор	9 010
3.3.	Кассир (включая старшего)	
	- старший кассир	9 010
	- кассир	8 435
3.4.	Лаборант (включая старшего)	
	- лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9 580
	- лаборант	9 010
3.5.	Младший воспитатель	
	- среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы;	9 580
	- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;	10 475
3.6.	Секретарь, секретарь-машинистка	8 435
3.7.	Секретарь учебной части (диспетчер)	
	- среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9 580
	-высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	10 475

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Красногорск
Московской области

**Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персон-
нала общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист	27 240	25 510	23 235	21 800
2.	Инструктор по лечебной физкультуре	21 220	19 500	17 500	16 080
3.	Медицинская сестра<*>, медицинская сестра по массажу	21 220	19 500	17 500	16 080

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Красногорск
Московской области

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей: - первой группе - второй группе - к другим группам	25 550 24 275 22 995
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь: - библиотекарь, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 9 лет; - библиотекарь, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 6 лет; - библиотекарь, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3-х лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 5 лет; - библиотекарь, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря от 3-х лет до 5 лет; - библиотекарь, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	19 425 18 920 17 375 15 595 13 060
2.2.	Художник – постановщик: – художник-постановщик I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах; - художник - постановщик II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по	22 750 20 695

	профилю деятельности не менее 3-х лет;	
	-художник-постановщик, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3-х лет;	19 425
	-художник-постановщик, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	17 375
2.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер): - I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных творческих коллективах;	22 750
	- II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3-х лет;	20 695
	-режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3-х лет;	19 425
	- режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	17 375
2.4.	Аккомпаниатор: - аккомпаниатор I категории, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;	15 595
	- аккомпаниатор II категории, имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности менее 3-х лет;	14 320
	- аккомпаниатор, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	13 060
2.5.	Культурорганизатор: - культурорганизатор I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;	15 595
	- культурорганизатор II категории, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или имеющий среднее профессио-	14 320

	нальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3-х лет; - культорганизатор, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	13 060
--	---	--------

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Красногорск
Московской области

**Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по
разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

Наименование показателей	Разряды									
	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Межразряд- ные тарифные коэффициен- ты										
Тарифные ставки (в руб- лях)	7706	8024	8427	8809	9810	10081	11109	12195	13393	14681

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Красногорск
Московской области

Тарифные разряды ЕТС по должностям рабочих образовательных учреждений

Водитель автомобиля	4
Гардеробщик	1
Грузчик	2
Дворник	1
Кладовщик	2
Повар	3-6
3 разряд – специальное образование без предъявления к стажу работы;	
4 разряд – специальное образование и стаж работы не менее 3 лет;	
5 разряд – специальное образование и стаж работы не менее 5 лет;	
6 разряд – специальное образование и стаж работы не менее 10 лет или средне специальное образование без предъявления к стажу работы.	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2
Садовник	1-2
1 разряд – обработка почвы, посадка кустарников, деревьев, цветочных растений;	
2 разряд – художественное оформление газонов, клумб и площадей, подлежащих озеленению на территории учреждения.	
Подсобный рабочий по кухне	2
Кастелянша	2
Сторож	2
Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
1 разряд – уборка служебных помещений административных зданий, коридоров, лестниц, санузлов, общественных туалетов.	
2 разряд – уборка в цехах и других производственных помещениях.	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
2 разряд – уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий;	
3 разряд – техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования и механизмов, текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ;	
4 разряд – текущий ремонт обслуживаемых высотных частей зданий, сооружений с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ.	
Слесарь - сантехник	2-5
2 разряд – разборка, ремонт и сборка деталей и узлов санитарно-	

технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков под руководством слесаря-сантехника более высокой квалификации;

3 разряд – разборка, ремонт и сборка простой сложности деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков;

4 разряд – разборка и сборка средней сложности деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков;

5 разряд – разборка и сборка сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков.

Оператор котельной

2-6

2 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью до 12,6 ГДж\ч (до 3 Гкал\ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла до 21 ГДж\ч (до 5 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве;

3 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 12,6 до 42 ГДж\ч (свыше 3 до 10 Гкал\ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 21 до 84 ГДж\ч (свыше 5 до 20 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве;

4 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 42 до 84 ГДж\ч (свыше 10 до 20 Гкал\ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 84 до 273 ГДж\ч (свыше 20 до 65 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве;

5 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 84 до 273 ГДж\ч (свыше 20 до 65 Гкал\ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 273 до 546 ГДж\ч (свыше 65 до 130 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве;

6 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов различных систем с суммарной теплопроизводительностью свыше 273 ГДж\ч (свыше 65 Гкал\ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 546 ГДж\ч (свыше 130 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

Костюмер

2-6

2 разряд – среднее образование без предъявления требований к стажу рабо-

ты;

3 разряд – среднее образование и общий стаж работы от 6 месяцев до 1 года;

4 разряд – среднее образование и общий стаж работы не менее 2 лет;

5 разряд - среднее образование и общий стаж работы не менее 3 лет;

6 разряд - среднее образование и общий стаж работы не менее 5 лет.

Киномеханик

2-5

2 разряд – демонстрирование кинофильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных узкоплёночной кинопроекционной аппаратурой. Демонстрирование фильмов на 35 мм киноустановках под руководством киномехаников более высокой квалификации;

3 разряд – демонстрирование фильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных 16-, 35-, 70 – мм кинопроекционной аппаратурой стационарного и передвижного типа автоматизации кинопоказа.

4 разряд – демонстрирование фильмов в широкоформатных, панорамных и стереоскопических кинотеатрах со стереофоническим звуковоспроизведением и уход за киноаппаратурой.

5 разряд – демонстрирование фильмов и техническое обслуживание всех видов киноустановок. Комплексная проверка, наладка, регулировка, текущий ремонт аппаратуры.

Лифтер

2

Оператор хлораторной установки

2-4

2 разряд – ведение процесса химической очистки воды: хлорирование и др. на установке (агрегате) производительностью до 70 м³/ч;

3 разряд – ведение процесса химической очистки воды: хлорирование и др. на установке (агрегате) производительностью свыше 70 до 300 м³/ч;

4 разряд – ведение процесса химической очистки воды: хлорирование и др. на установке (агрегате) производительностью свыше 300 м³/ч.

Оператор ЭВМ

4-6

4 разряд – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

5 разряд – среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, высшее образование без предъявления требований к стажу работы;

6 разряд – среднее профессиональное образование и стаж работы по 5 разряду ЕТС не менее 3 лет, высшее образование и стаж работы не менее 3 лет, а также по результатам аттестации, за высокие достижения в работе.

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Красногорск
Московской области

Перечень

**профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образова-
тельных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата
труда которых может производиться исходя из 9 - 10 тарифных разрядов
Единой тарифной сетки**

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3. Ремонтников-настройщик музыкальных инструментов.

Примечания.

1. Оплата труда производится исходя из 9-10 тарифных разрядов ЕТС по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Красногорск Московской области высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 1 настоящего Перечня, к которым относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно ЕТС и выполняющие работы, предусмотренные разрядом или высшей сложности.
2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9 - 10 тарифных разрядов ЕТС может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.
3. Оплата труда рабочих, исходя из 9 или 10 тарифных разрядов ЕТС устанавливается муниципальным образовательным учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.